



## ZMIANY I BIEŻĄCE ZAGADNIENIA Z ZAKRESU PRAWA PRACY

### WAŻNE INFORMACJE O SZKOLENIU:

W drugiej połowie 2021 r. nastąpią zmiany w zakresie zasad wynagradzania pracowników samorządowych poprzez nowelizację ustawy regulującej tę pragmatykę pracowniczą jak i zmianę rozporządzenia płacowego. Szkolenie ma na celu omówienie tych zmian oraz zaprezentowanie innych zagadnień prawa pracy, które w okresie stanu epidemii pozostają w kręgu zainteresowania pracodawców.

W pierwszej części szkolenia omówione zostaną przede wszystkim najnowsze zmiany w zakresie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zarówno zatrudnionych na podstawie wyboru jak i umowy o pracę. Zaprezentowane zostaną również inne bieżące zmiany oraz stanowiska urzędów, które każdy praktyk z obszaru prawa pracy powinien poznać i wdrożyć.

Celem drugiej części szkolenia jest przekazanie uczestnikom wiedzy niezbędnej do właściwego stosowania przepisów prawa pracy w zakresie obowiązków zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w zakładzie pracy. Szczególna uwaga zostanie poświęcona profilaktycznym badaniom lekarskim oraz szkoleniom w dziedzinie bhp.

W trzeciej części trener zasygnalizuje planowane zmiany w zakresie pracy zdalnej oraz nową instytucję sygnalisty, którą podmioty sektora publicznego będą zobowiązane wdrożyć, a także zmiany w zakresie kontroli trzeźwości w miejscu pracy oraz nowych uprawnień PIP w zakresie kontroli umów cywilnoprawnych.

### CELE I KORZYŚCI:

- Poznanie najnowszych zmian w obszarze prawa pracy – również tych planowanych.
- Nabycie bądź poszerzenie wiedzy w zakresie stosowania przepisów prawa pracy w samorządzie.
- Poznanie właściwej praktyki w zakresie kierowania pracowników na badania lekarskie okresowe.
- Możliwość konsultacji z wykładowcą problemów pojawiających się przy stosowaniu nowych przepisów.

### PROGRAM:

#### I. Zmiany w prawie pracy 2020/2021 r.:

- Zmiana Rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych – nowe stanowiska, dostosowanie wewnętrznych przepisów, wyższe stawki wynagrodzenia zasadniczego.
- Wyższe wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru: wójtów, burmistrzów, prezydentów miast.
- Zagadnienia prawa pracy objęte szczególną kontrolą Państwowej Inspekcji Pracy w 2021 r.

- Problematyka świadczenia pracy przez pracownika w okresie izolacji w warunkach domowych oraz kwarantanny – dokumentowanie, dopuszczalność udzielenia urlopu wypoczynkowego, badania kontrolne.
- Rozszerzenie uprawnień dla pracowników socjalnych – zmiany w dodatku z tyt. pracy w terenie, dodatkowym urlopie wypoczynkowym.
- Prawidłowe oznaczenie zleceniodawcy jako strony umowy zlecenia realizowanej na rzecz urzędu/jednostki organizacyjnej.
- Przedłużenie ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności.
- Sporządzanie umowy na zastępstwo w świetle wyjaśnień UODO z 10.09.2020 r. w sprawie podawania nazwiska pracownika zastępowanego w umowie na zastępstwo.
- Zmiany zasad udzielania pracownikowi zwolnienia w związku z oddaniem krwi lub jej składników.
- Pracodawca wobec powszechnych szczepień przeciwko SARS-CoV-2 – przetwarzanie informacji o fakcie zaszczepienia się pracownika, dopuszczalność różnicowania uprawnień pracowniczych w zależności od tego, czy pracownicy poddali się szczepieniu.
- Nowe wykroczenia w prawie pracy w zakresie nielegalnego zatrudniania dłużników alimentacyjnych oraz niedokonywania potrąceń z wynagrodzenia za pracę.
- Zawieszenie tzw. domniemania doręczenia w prawie pracy.
- Zmiany w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.
- Zasady wyznaczania dni wolnych za święta wypadające w sobotę w 2021 r.

## **II. BHP w dobie pandemii:**

- Środki ochrony osobistej, które pracodawca jest zobowiązany zapewnić pracownikom.
- Zawieszenie obowiązku kierowania pracowników na badania lekarskie okresowe.
- Zmiana od 16.12.2020 r. w zasadach przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników.
- Ograniczone stosowanie przepisów dot. obowiązku wykonywania badań lekarskich wstępnych oraz kontrolnych.
- Zmiany w zakresie szkoleń w dziedzinie bhp – okresowe, instruktaż ogólny i stanowiskowy - również online.
- Ustawowe przedłużenie okresu ważności profilaktycznych badań lekarskich.
- Informowanie pracowników o zagrożeniach związanych z wirusem SARS-Cov-2.
- Obowiązek pracodawcy skierowania pracownika na badania lekarskie a udzielenie pracownikowi urlopu wypoczynkowego.

## **III. Planowane zmiany w zakresie:** pracy zdalnej, ochrony sygnalisty, nowych uprawnień Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie weryfikowania umów zleceń, kontroli trzeźwości pracownika.

### **ADRESACI:**

Osoby, które na co dzień zajmują się tematyką prawa pracy w urzędach oraz samorządowych jednostkach organizacyjnych, w szczególności pracownicy działów kadr i płac, kadra kierownicza, pracownicy działów prawno-organizacyjnych.

### **PROWADZĄCY:**

Radca prawny przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Krakowie, doświadczony trener, praktyk zajmujący się na co dzień problematyką prawa pracy, pracownik administracji publicznej, absolwent kierunków: prawo i administracja Uniwersytetu Jagiellońskiego, prelegent na konferencjach naukowych oraz autor publikacji z zakresu prawa pracy.

### Zmiany i bieżące zagadnienia z zakresu Prawa pracy



4 października 2021 r. Szkolenie w godzinach 10:00-15:00



on-line

Wirtualne szkolenie prowadzone i realizowane na żywo za pomocą platformy zoom, która umożliwia obustronną komunikację między prowadzącym szkolenie a uczestnikami.

**Cena udziału** w szkoleniu wynosi **329 PLN netto/os.**

**Cena obejmuje:** Udział w profesjonalnym szkoleniu on-line, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia, możliwość konsultacji z trenerem.



stacjonarnie

**MIEJSCE:** FRDL Małopolski Instytut Samorządu Terytorialnego i Administracji; ul. Floriańska 31 (5 min. pieszo od Dworca Głównego).

**Cena 550 PLN netto. W przypadku zgłoszenia do 20 września cena wynosi 500 PLN.**

**Rabat 10 % dla drugiej osoby z tej samej Instytucji.**

**Cena obejmuje:** Udział w profesjonalnym szkoleniu stacjonarnym, materiały szkoleniowe w wersji papierowej i elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia, możliwość konsultacji z trenerem, przerwy kawowe i lunch.

#### DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze  
ul. Żurawia 43, 00-680 Warszawa  
tel. 42 307 32 65 fax: (42) 288 12 86 [szkolenia@frdl.org.pl](mailto:szkolenia@frdl.org.pl)

Zgłaszam udział w szkoleniu w formule:

Stacjonarnej ☐  
On-line ☐

Nazwa i adres nabywcy  
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika,  
stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika,  
stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK ☐ NIE ☐

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń FRDL zamieszczonym na stronie Organizatora [www.frdl.mazowsze.pl](http://www.frdl.mazowsze.pl) oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przelać poprzez formularz zgłoszenia [www.frdl.mazowsze.pl](http://www.frdl.mazowsze.pl) lub mailem na adres [szkolenia@frdl.org.pl](mailto:szkolenia@frdl.org.pl) do 27 września 2021 r.**

**UWAGA** Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej \_\_\_\_\_