

OCENA PRACY NAUCZYCIELA, DYREKTORA, WICEDYREKTORA I KIEROWNIKA PO ZMIANACH OD 1 WRZEŚNIA 2022 ROKU Z UWZGLĘDNIENIEM OKRESU PRZYGOTOWANIA NAUCZYCIELA DO ZAWODU ORAZ ZMIAN W STOSUNKU PRACY

WAŻNE INFORMACJE:

Od 1 września 2022 r. obowiązują nowe przepisy dotyczące oceny pracy dyrektorów i wicedyrektorów placówek oświatowych, nauczycieli mianowanych, początkujących i pełniących inne stanowiska kierownicze. Realizacja tego zadania nadal budzi wiele wątpliwości interpretacyjnych, dlatego też proponujemy Państwu szkolenie, które ma na celu usystematyzowanie działań dyrektorów szkół, a także organów prowadzących, w zakresie oceny pracy nauczycieli i dyrektorów, formuły tej oceny, kryteriów, wskaźników, wskazanie w jakich sytuacjach należy tej oceny dokonać i w jakich terminach.

Podpowiemy, jakie opinie są wymagane przed ustaleniem oceny oraz omówimy procedurę odwoławczą i tryb rozpatrywania odwołania od ustalonej oceny pracy. Uczestnicy szkolenia zapoznają się z przepisami prawnymi, poznają problematyczne kwestie związane z oceną pracy nauczyciela i dyrektora, a także uzyskają niezbędne wzory wymaganej dokumentacji.

CELE I KORZYŚCI ZE SZKOLENIA:

- Analiza zmian prawnych obowiązujących w nowej formule, kryteriów, wskaźników i wymagań dotyczących oceny pracy nauczycieli wszystkich typów szkół i placówek.
- Usystematyzowanie wiedzy z zakresu poszczególnych etapów postępowania w sporządzeniu oceny pracy nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w tej szkole oraz nauczycieli mianowanych i nauczycieli początkujących realizujących przygotowanie do zawodu.
- Przedstawienie praktycznych rozwiązań i wskazówek dotyczących propozycji oceny pracy dyrektora, nauczyciela mianowanego oraz oceny pracy nauczyciela początkującego, realizującego przygotowanie do zawodu przy zmianie miejsca zatrudnienia, przeniesieniu lub rozwiązaniu stosunku pracy.

PROGRAM:

1. Nowelizacja sposobu i zasad dokonywania oceny pracy nauczyciela we wszystkich typach szkół i placówek oświatowych po zmianach prawa od 1 września 2022 r.
2. Ocena pracy:
 - dyrektora,
 - osoby pełniącej obowiązki dyrektora,
 - osoby na stanowisku kierowniczym
 - 5-letnia ważność oceny pracy.

3. Powiązanie oceny pracy z awansem zawodowym nauczyciela. Nauczyciele podlegający ocenie pracy. Nauczyciele podlegający ocenie dorobku zawodowego.
4. Ocena pracy nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela.
5. Dwukrotny proces oceny pracy nauczycieli początkujących w czasie odbywania przygotowania do zawodu i uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego.
6. Ocena pracy nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie odbywania przez nauczyciela przygotowania do zawodu (*ocena za okres odbywania przygotowania zawodowego*).
7. Ocena pracy nauczyciela mianowanego, ubiegającego się o stopień nauczyciela dyplomowanego.
8. Ocena pracy w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, a także przeniesienia nauczyciela mianowanego do innej szkoły.
9. Terminy dokonywania oceny pracy nauczycieli oraz przebieg procesu dokonania oceny pracy.
10. Wymagane opinie przed ustaleniem oceny pracy.
11. Kryteria obowiązkowe i dodatkowe w ocenie pracy nauczycieli i dyrektorów.
12. Przykładowe wskaźniki w odniesieniu do obowiązkowych i dodatkowych kryteriów oceny pracy dyrektora i nauczyciela.
13. Zależność ustalonej oceny pracy od liczby punktów.
14. Procedura odwoławcza i tryb rozpatrywania odwołania od ustalonej oceny pracy.
15. Przepisy przejściowe w ocenie pracy.
16. Dyskusja.

ADRESACI:

Dyrektorzy szkół i placówek oświatowych, nauczyciele, przedstawiciele organów prowadzących, pracownicy samorządowi, odpowiedzialni za realizację zadań oświatowych z ramienia organu prowadzącego, ZEAS-ów, CUW-ów, wszystkie osoby zainteresowane tematem szkolenia.

PROWADZĄCY:

Trener, praktyk w realizacji zadań zarządczych w oświacie z pozycji organu nadzoru i samorządu. Posiada doświadczenie zawodowe w nadzorze pedagogicznym oraz na stanowisku doradcy prezydenta i naczelnika wydziału edukacji. Ekspert, prowadzi szkolenia w zakresie realizacji opieki nad dziećmi do lat 3, w tym m.in. w projekcie „Program podnoszenia kompetencji w zakresie tworzenia i prowadzenia instytucji opieki nad dziećmi do lat 3 w województwie lubelskim”, realizowanym na zlecenie Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii. Współpracuje z jst, uczelniami wyższymi i innymi podmiotami w zakresie planowania, zarządzania i optymalizacji lokalnych systemów edukacyjnych.

Ocena pracy nauczyciela, dyrektora, wicedyrektora i kierownika po zmianach od 1 września 2022 roku z uwzględnieniem okresu przygotowania nauczyciela do zawodu oraz zmian w stosunku pracy



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



12 czerwca 2023 r.

Szkolenie w godzinach 9:00-13:00



Cena: 379 PLN netto/os. Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu on-line z możliwością zadawania pytań, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia.

DANE

DO

KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze;
ul. Żurawia 43, 00-680 Warszawa;
tel. 698 343 042;
szkolenia@frdl.org.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK

NIE

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy:

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy:

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl.mazowsze.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Zgłoszenia prosimy przysyłać do 6 czerwca 2023 r.

UWAGA! Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____