

ZASADY ZATRUDNIANIA ORAZ KONTROLA LEGALNOŚCI ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW W 2023 ROKU PRZEZ ORGANY NADZORU RYNKU PRACY

WAŻNE INFORMACJE O SZKOLENIU:

Od 1 sierpnia 2023 zmieniły się warunki zatrudniania cudzoziemców. Związane to jest z odwołaniem stanu epidemiologicznego w kraju. Straciły moc przedłużone okresy uprawnień, ważności dokumentów oraz przedłużone terminy na realizację przez cudzoziemców określonych czynności. Pracodawcy zatrudniający obcokrajowców, w przypadku chęci kontynuacji współpracy muszą upewnić się, czy posiadają odpowiednie, aktualnie obowiązujące, dokumenty potwierdzające legalny pobyt i prawo do wykonywania pracy przez cudzoziemca (w zależności od sytuacji formalno-prawnej danej osoby). Poruszymy także bardzo istotne kwestie związane z anulowaniem decyzji na pobyt i na pobyt czasowy i pracę, wydaleniem z kraju, odmową zezwolenia na wjazd lub pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Omówimy także zjawisko leasingu i outsourcingu pracowniczego jako nowego systemu zatrudniania cudzoziemców na polskim rynku pracy.

Proponowane szkolenie pozwoli uczestnikom zapoznać się z przepisami i dokumentacją określającą legalność pobytu i zatrudnienia cudzoziemców w Polsce na nowych warunkach i przygotować się do ewentualnej kontroli ze strony PIP.

CELE I KORZYŚCI:

- Przybliżenie uczestnikom podstawowych zasad legalnego powierzania pracy cudzoziemcom z krajów trzecich (spoza Unii Europejskiej) na podstawie różnych dokumentów legalizujących pracę.
- Omówienie podstawowych dokumentów legalizujących pracę cudzoziemców.
- Prezentacja przepisów o legalnym zatrudnieniu cudzoziemców po 1 lipca 2023 w stosunku do obywateli Ukrainy i pozostałych obcokrajowców.
- Omówienie sytuacji i podstaw delegalizacji pobytu i pracy cudzoziemca na terenie RP.

PROGRAM:

- 1. Legalność zatrudniania i powierzania pracy na innej podstawie niż stosunek pracy cudzoziemcom z krajów trzecich na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:**
 - a) pojęcie cudzoziemca (ustawa o cudzoziemcach, ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
 - b) dokumenty legalizujące pobyt cudzoziemców: wjazd bezwizowy, wiza, karta pobytu, postanowienie o nadaniu numeru PESEL dla obywateli Ukrainy,
 - c) dokumenty legalizujące pracę cudzoziemców:
 - decyzje wojewody (zezwolenie na pracę, decyzja jednolita na pobyt czasowy i pracę),

- oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, zezwolenie na pracę sezonową, powiadomienie o powierzeniu pracy - uzyskiwane za pośrednictwem właściwego powiatowego urzędu pracy,
- praca cudzoziemca niewymagająca zezwolenia na pracę,
- Karta Polaka i przywileje cudzoziemca z niej wynikające,
- inne dokumenty niewykluczające pracy cudzoziemca,

d) delegalizacja pobytu i pracy cudzoziemca:

- cofnięcie wizy i zobowiązanie do opuszczenia terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- anulowanie decyzji na pobyt / na pobyt czasowy i pracę,
- odmowa zezwolenia na wjazd lub pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- koszty wydalenia cudzoziemca z terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub Schengen,
- szczególna sytuacja obywateli Ukrainy.

2. Zmiany wprowadzone przepisami ustawy z 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw:

- a) nowa decyzja na pobyt czasowy i pracę,
- b) wymogi co do wniosków o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę składanych po dniu 29.01.2022 r..

3. Zniesienie od 1 lipca 2023 r. przepisów ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych i związana z tym legalizacja pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

- a) obywatele Ukrainy,
- b) pozostali cudzoziemcy.

4. Przepisy ustawy z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i ich stosowanie.

5. Leasing&outsourcing pracowniczy.

- a) zastępowanie pracowników tymczasowych outsourcingiem pracowniczym,
- b) outsourcing w różnych konfiguracjach
- c) leasing pracowniczy poprzez agencję pracy
- d) pracownik tymczasowy - agencja pracy tymczasowej

ADRESACI:

Pracownicy WUP-ów, PUP-ów, Urzędów Wojewódzkich zajmujący się wydawaniem decyzji legalizującymi pozwolenie na pracę; osoby, które na co dzień jako pracownicy służb kadrowych (własnych lub najmowanych) mają do czynienia z cudzoziemcami świadczącymi pracę (na różnej podstawie) na rzecz pracodawców i przedsiębiorców, a więc pracownicy działu kadr i HR pracodawców, biura rachunkowe obsługujące i rozliczające firmy, zatrudniające cudzoziemców.

PROWADZĄCY:

Absolwent studiów podyplomowych z zakresu współczesnych migracji zarobkowych, od 1997 roku czynny inspektor pracy, prowadzący kontrole w zakresie legalności zatrudnienia, a od 2017 specjalista w dziedzinie legalności zatrudnienia cudzoziemców. Na bieżąco współpracuje z innymi organami sprawującymi pieczę nad rynkiem pracy (organy Straży Granicznej, Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy, Urząd Wojewódzki).

Zasady zatrudniania oraz kontrola legalności zatrudniania cudzoziemców w 2023 roku przez organy nadzoru rynku pracy



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



13 grudnia 2023 r.

Szkolenie w godzinach 9:00-13:30



Cena: 385 PLN netto/os. Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu on-line z możliwością zadawania pytań,
materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej,
certyfikat ukończenia szkolenia.

DANE

DO

KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze;
ul. Edwarda Jelinka 6, 01-646 Warszawa;
tel. 533 721 103;
szkolenia@frdl.org.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK ☐
NIE ☐

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy:

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy:

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl.mazowsze.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Zgłoszenia prosimy przysyłać do 8 grudnia 2023 r.

UWAGA! Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____