

NOWELIZACJA KARTY NAUCZYCIELA 2025

– NOWE REGULACJE DOTYCZĄCE GODZIN PONADWYMIAROWYCH

WAŻNE INFORMACJE:

Ustawa z dnia 25 lipca 2025 roku o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw wprowadziła szereg zmian obejmujących szeroki zakres regulacji zawartych w Karcie Nauczyciela.

- Nowelizacja ustawy Karta Nauczyciela określa sposób ustalania godzin nadwymiarowych, reguluje przypadki, w których nauczyciel zachowuje albo traci prawo do wynagrodzenia za przydzielone, ale niezrealizowane godziny nadwymiarowe, określa szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- Regulacja ustawowa powyższych zagadnień, to bardzo znacząca zmiana dla JST jako organów prowadzących szkoły, gdyż dotychczas zagadnienia te ustalały regulaminy wynagradzania nauczycieli, powoływane w randze uchwał organów stanowiących jednostek samorządu terytorialnego.
- Zmiana przepisów obejmuje ponadto przepisy regulujące między innymi zatrudnienie nauczyciela początkującego oraz przebieg jego przygotowania do zawodu nauczyciela, zagadnienia oceny pracy nauczyciela, a także kwestię ochrony przedemerytalnej nauczyciela.
- Wprowadzone przez nowelizację Kart Nauczyciela zmiany będą w znaczny sposób wpływały na organizację pracy szkoły, a co za tym idzie również na jej finanse.

CELE I KORZYŚCI ZE SZKOLENIA:

Podstawowym celem naszego szkolenia jest przedstawienie Państwu zmian wprowadzonych nowelizacją ustawy Karta Nauczyciela, z uwypukleniem nowych regulacji w zakresie godzin nadwymiarowych oraz doraźnych zastępstw, a także różnic pomiędzy dotychczasowym oraz nowym brzemieniem poszczególnych zapisów, ze wskazaniem konsekwencji prawnych i organizacyjnych, w odniesieniu do sytuacji nauczycieli, zadań dyrektora szkoły oraz zadań jednostki samorządu terytorialnego jako organu prowadzącego.

PROGRAM:

1. Zmiany dotyczące **godzin nadwymiarowych oraz doraźnych zastępstw** – uchylenie kompetencji organów stanowiących JST do ustalenia w regulaminie wynagradzania nauczycieli szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
2. Określenie **w randze przepisów ustawowych** przypadków, w których nauczyciel zachowuje albo traci prawo do wynagrodzenia za przydzielone, ale niezrealizowane godziny nadwymiarowe.
3. Określenie sposobu ustalania liczby godzin nadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w trakcie tygodnia.
4. **Ustawowe** określenie szczegółowych warunków obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw - **analiza przypadków**.

5. Szczególne potrzeby szkoły jako nowa przesłanka przydziału godzin ponadwymiarowych.
6. **Określenie warunków realizacji godzin doraźnych zastępstw.**
7. Nowości w zakresie realizacji **przygotowania do zawodu nauczyciela**:
 - skrócenie okresu zatrudnienia nauczyciela początkującego do jednego roku szkolnego oraz zmiany dostosowujące w zakresie oceny pracy i awansu zawodowego do zmian w odnoszących się do zatrudniania tych nauczycieli,
 - wzmocnienie roli mentora.
8. Zmiany w zakresie **oceny nauczyciela**:
 - wprowadzenie obowiązku uzasadnienia dokonanej oceny poziomu spełnienia każdego kryterium oceny pracy,
 - wydłużenie terminu na dokonanie oceny pracy nauczyciela w przypadku rozwiązania i wygaśnięcia stosunku pracy albo przeniesienia do innej szkoły,
 - wprowadzenie 3 miesięcznego okresu obowiązywania oceny pracy dokonywanej po rozwiązaniu lub wygaśnięciu stosunku pracy albo przeniesieniu do innej szkoły,
 - określenie terminu na ponowne ustalenie oceny pracy nauczyciela, po uchyleniu oceny w wyniku odwołania,
 - zmiana rozporządzenia w sprawie oceny pracy nauczycieli.
9. Nowe regulacje w zakresie **zatrudnienia nauczycieli**:
 - wskazanie szkoły będącej podstawowym miejscem zatrudnienia nauczyciela początkującego,
 - zatrudnionego w więcej niż jednej szkole, w wymiarze co najmniej w ½ etatu,
 - warunki zatrudnienia nauczyciela początkującego na czas nieokreślony lub zastępstwo,
 - ochrona przedemerytalna nauczycieli.
10. Likwidacja godzin „czarnkowych”.
11. **Wynagrodzenie** nauczycieli:
 - przesunięcie terminu wypłaty składników wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac,
 - rozszerzenie uprawnień nauczycieli w zakresie nagrody jubileuszowej,
 - podwyższenie wysokości odpraw w związku z przejściem na emeryturę, rentę z tytułu
 - niezdolności do pracy lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne.
12. Wprowadzenie procedury **przedłużenia powierzenia stanowiska dyrektora szkoły** lub placówki na kolejny okres - zmiana w ustawie Prawo oświatowe.
13. **Regulacje okresu przejściowego.**

ADRESACI:

Na szkolenie zapraszamy dyrektorów, wicedyrektorów publicznych szkół, przedszkoli, pracowników jednostek samorządu terytorialnego oraz inne osoby zainteresowane tematem szkolenia.

PROWADZĄCA:

Specjalistka z zakresu funkcjonowania systemu oświaty oraz przepisów regulujących status nauczycieli oraz pracowników samorządowych. Praktyk z trzydziestoletnim stażem pracy na stanowiskach kierowniczych w wydziale oświaty urzędu miasta oraz CUW. Autorka aktów normatywnych w randze uchwał rady gminy, zarządzeń organu wykonawczego gminy, decyzji administracyjnych. Trenerka szkoleń z branży oświatowej, wysoko oceniana przez ich uczestników. Ekspertka Forów Oświaty działających przy ośrodkach FRDL.

Nowelizacja karty nauczyciela 2025 – nowe regulacje dotyczące godzin ponadwymiarowych



Szkolenie stacjonarne realizowane w Opolskim Centrum Demokracji Lokalnej FRDL, ul. Krakowska 51 III piętro, 45-018 Opole



1 października 2025 r.

Szkolenie w godzinach 09:30-14:30



Cena: 480 PLN netto/os. Przy zgłoszeniach do dnia 26 września 2025 roku obowiązuje cena 450 PLN netto/os. Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu z możliwością zadawania pytań,
materiały szkoleniowe,
certyfikat ukończenia szkolenia

DANE

DO

KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej im. Jerzego Regulskiego,
Opolskie Centrum Demokracji Lokalnej FRDL
ul. Krakowska 51 III piętro, 45-018 Opole
tel. 774544829, 699 902 532 mariola.walkowicz@frdl.org.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK ☐

NIE ☐

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy:

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy:

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.opole.frdl.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na www.opole.frdl.pl do 29 września 2025 r.

UWAGA! Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____